

CAMPANIA DE INFORMARE SINGURI ACASĂ - AI GRIJĂ DE COPIII TĂI ORIUNDE TE AFLI!

Este o campanie de informare inițiată în vederea constientizării de către părinți a riscurilor asumate prin plecarea lor la muncă în străinătate, dar și a obligațiilor legale ce le revin în situația în care intenționează să plece în străinătate.

Riscurile la care pot fi expuși copiii

Studiile și cercetările efectuate asupra acestui fenomen au dus la concluzia că lipsa părinților pe perioade îndelungate de timp poate avea efecte negative semnificative asupra dezvoltării copiilor. Printre acestea se numără:

- Sentimente de abandon, de nesiguranță, tristețe, anxietate, stări depresive
- Deteriorarea conduitei școlare
- Atitudine de indiferență, încăpățănare
- Tulburări de atenție
- Dificultăți de adaptare
- Comportamente (pre)delincvente
- Intenții sinucigașe

În vederea protejării acestor copii, părinții care urmează să plece la muncă în străinătate să anunțe acest fapt la sediul Primăriei Oarja, unde vor fi informați despre modul în care pot asigura protecția copilului în perioada când sunt plecați, să aleagă cu atenție persoana care va îngriji și supraveghea copilul în lipsa lor și să păstreze legătura cu aceasta persoană și cu personalul didactic din cadrul unității școlare unde învață copilul.

Obligațiile părinților

Copilul are dreptul să crească alături de părinții săi. Acest drept fundamental cuprins în Convenția ONU privind drepturile copilului, ratificat de România încă din 1990, și în Legea nr. 272/2004, privind protecția și promovarea drepturilor copilului, nu este deseori respectat în țara noastră. Pentru ca un copil să se dezvolte într-un mod echilibrat, să devină un adult fericit, familia este esențială. Copilul trebuie să crească într-un mediu familial, într-o atmosferă de fericire, dragoste și înțelegere.

Odată cu plecarea părinților din țară, în interiorul familiei se produc dezechilibre

majore, familia trebuie să se reorganizeze și să se adapteze noii situații. Tot acest proces este unul îndelungat și este resimțit ca o criză majoră de către copii, este perioada cea mai dificilă pentru copil în care acesta suferă schimbări majore.

1. Părintele care exercită singur autoritatea părintească sau la care locuiește copilul, tutorele dar și în cazul în care ambii părinți urmează să plece la muncă în străinătate, au obligația de a notifica cu minimum 40 de zile înainte de a părăsi țara. Notificarea va conține, în mod obligatoriu, desemnarea persoanei care se ocupă de întreținerea copilului pe perioada absenței părinților sau tutorelui.

2. Confirmarea persoanei în întreținerea căreia va rămâne copilul se efectuează de către instanța de tutelă.

Condițiile pe care trebuie să le îndeplinească persoana desemnată:

- să facă parte din familia extinsă
- să aibă minimum 18 ani
- să îndeplinească condițiile materiale și garanțiile morale necesare creșterii și îngrijirii unui copil.

3. Delegarea temporară a autorității părintești persoanei desemnate de către instanță se face pentru o perioadă nu mai lungă de un an.

4. Conform legislației privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, părinții solicitanți de locuri de muncă în străinătate au obligația prezentării la agenții de ocupare a forței de muncă a unei dovezi emise de SPAS/primăria de domiciliu.

Cadrul legal

Activitatea de identificare și monitorizare a copiilor cu părinți plecați la muncă în străinătate cât și obligațiile părinților este reglementată de:

- Ordinul nr. 219 din 2006 privind activitățile de identificare, intervenție și monitorizare a copiilor care sunt lipsiți de îngrijirea părinților pe perioada în care aceștia se află la muncă în străinătate
- Legea nr. 272 din 2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată (art. 104-108).

